

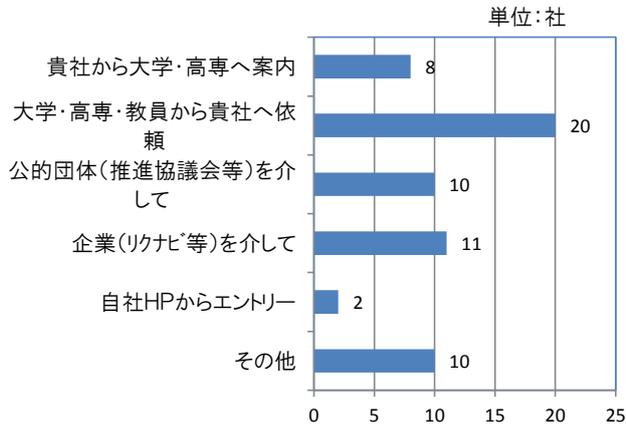
平成28年度
「地域連携型インターンシップ」
実施後アンケート集計結果（企業対象）

北九州地域産業人材育成フォーラム
2017年1月

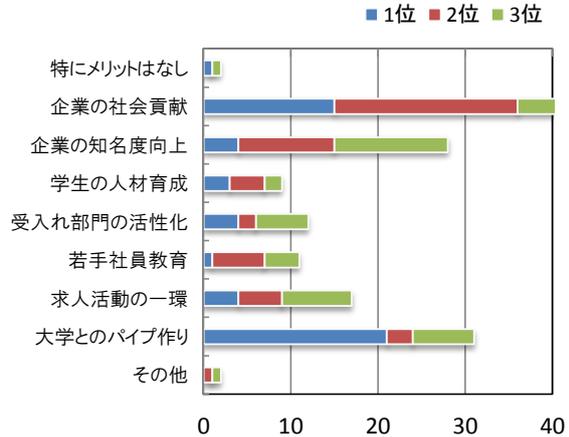
1. アンケート概要

アンケート期間 : 平成28年8月22日～10月31日
 対象 : H28年度 インターンシップ受入れ実施企業 53社
 回収社数 : 50社 (回収率 94%)

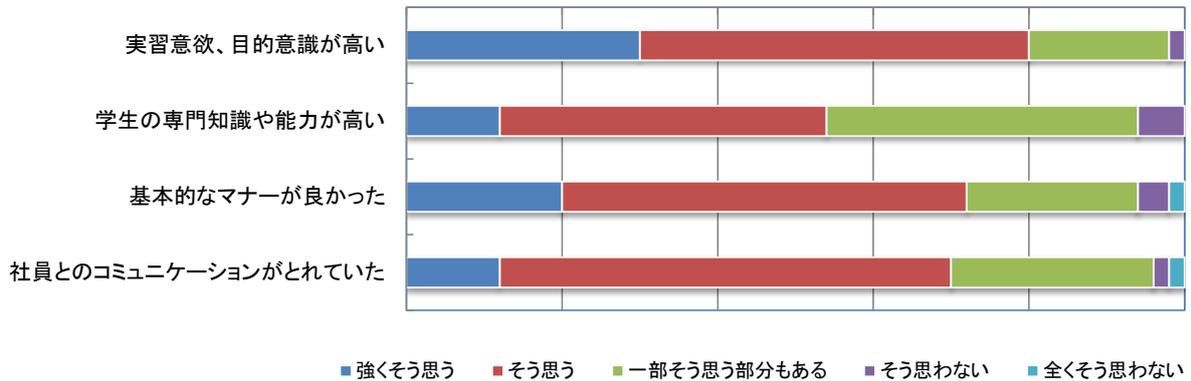
2. 当フォーラム以外でのインターンシップの受入について (複数回答可)



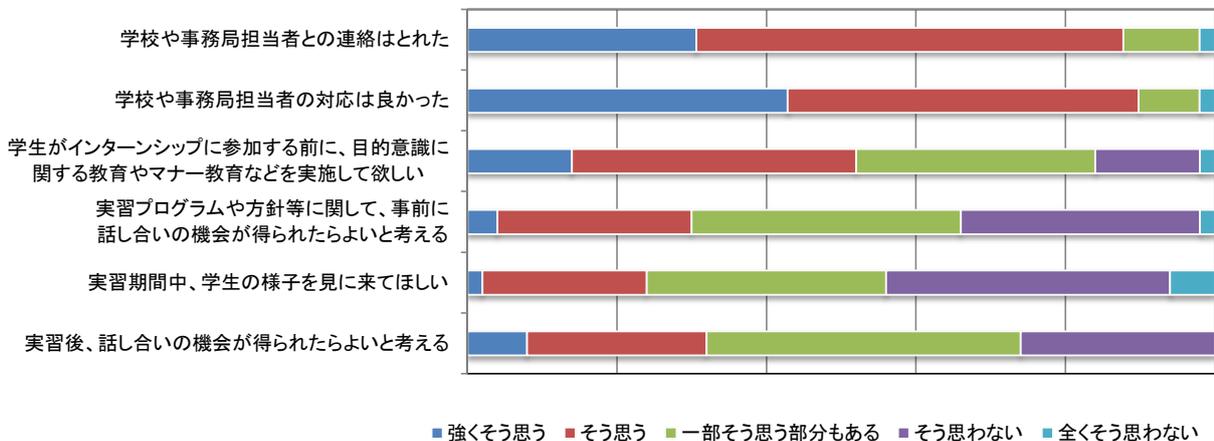
3. インターンシップを受け入れることによるメリットについて(優先順位3位まで回答)



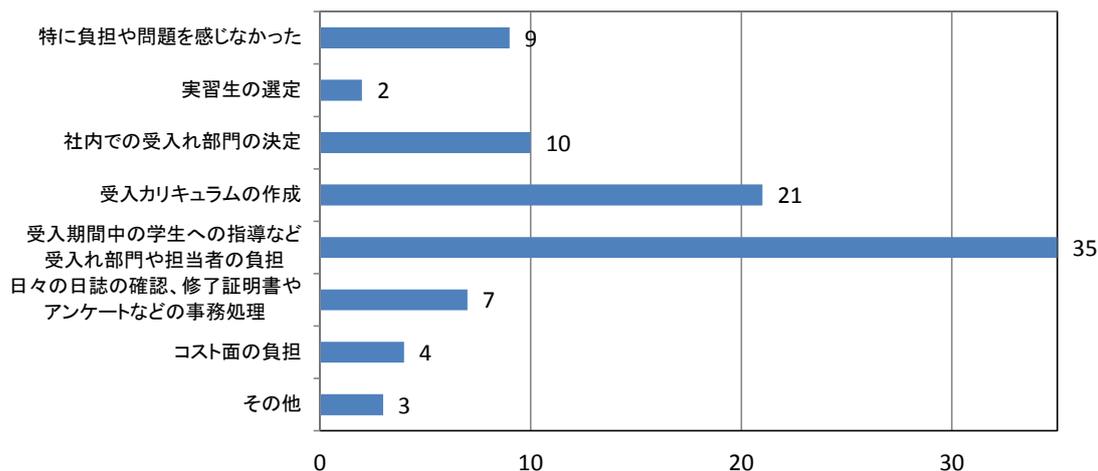
4. 受入れた学生について



5. 学校や事務局の対応について



6. 受入に関して、どのようなところが負担や問題になっていると感じましたか。

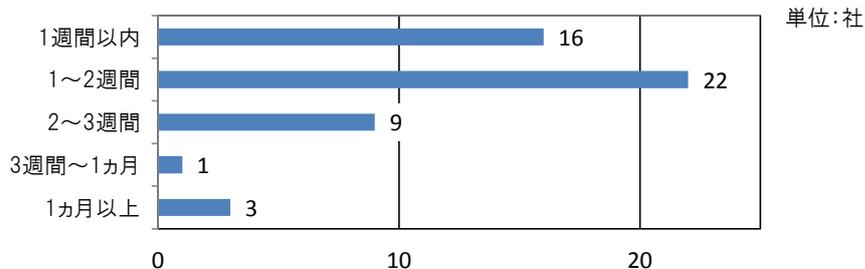


【その他】

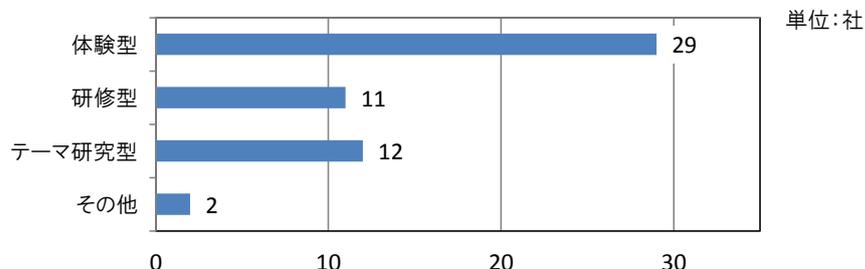
- ・現場実習における不良品発生の損害負担
- ・アクセスが悪い為、最寄りの駅まで送迎した
- ・実習生が満足する内容のプログラムの提供、提供しやすい仕事の多い時期と学生が研

7. 貴社が考える有効なインターンシップの方法について、該当するところに○をしてください。

1) 期間



2) 方法

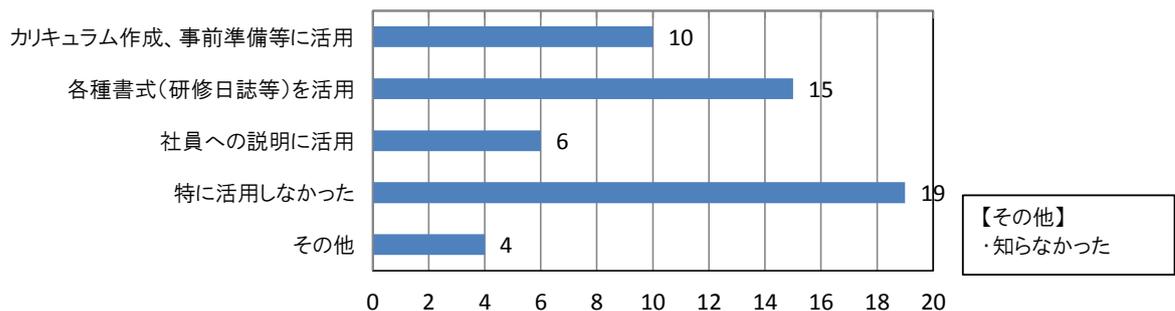


【その他】

- ・テーマ研究型と基本的には考えているが、学生の専攻科により、体験・研修型等検討し対応している
- ・体験・研修ハイブリッド型
- ・内容の充実のためには2～3週間必要

8. 「地域連携型インターンシップガイドCD」について(複数回答)

単位：社



9. その他、フォーラムのインターンシップに関するご意見・ご要望・ご感想など(抜粋)

- 弊社インターンシップは、今年で2回目となりましたが、おかげさまで無事に終わることができました。日頃、あまり接点のない層の学生さんが参加くださり、弊社一同とてもよい刺激を受けました。当初、今年は参加者がいないのではないかと不安に思っておりましたが、結果として定員を満たすことができました。
- 弊社の研修内容は、CAD実習、解析技術実習が中心で研修生にとっては今まで経験したことが無い内容ばかりで、何かと大変なのでは？と思いながら毎年ほぼ同じ内容で実施しております。他社の研修内容を参考にできれば助かります。
- 今回、九工大の学生様を4名受け入れましたが、1名がフォーラム経由、1名が教授からの紹介、2名が自由応募であった。フォーラムも含めたすべての学生が、学校と当社で交わした契約書等の存在や内容を知らなかったため、九工大学生のみ別途時間を作って説明をするなど、手間がかかった。フォーラムや大学が音頭を取って、企業とどんな契約を結ぶのかを事前にレクチャーするなどしていただけると、受け入れ側としても北九州外の大学生とカリキュラムを別にして説明する必要がなくなる。また、フォーラムの学生だからと言って特に教育がされているわけでもなければ、意識の高さや研修態度にも差はなかった。一般参加と差別化してあげる手伝いをしてあげた方が、学生の企業受けが良くなるため、彼ら自身が将来的な就活で有利になるのではないだろうか。真に学生のための施策を実施するべきである。
- 今回、初めての大学生インターンシップの受け入れをさせて頂きましたが、学生がとても素直で指導役の現場GLの話をよく聞いていた。初めてにも係らず、MC・NCの用途・プログラミングを最小限理解し、自分でプログラム作り・加工段取・製作が出来たと思われる。弊社の仕事内容が、大学で学んでいる事とは異なりますが、社会人になる前の製造業の良い経験が出来たのではないかと思います。これからの大学生活を有意義にするに当たり、来年度の就職活動に向けて、更に向上してほしいと願います。
- 参加した学生が真面目に取り組んでいただき、担当者もやりがいを持って実施しておりインターンシップを実施して良かったと感じる。
- インターンシップ終了後の学生の意見を聴講できる場があれば良いのではないかと思います。今回も引き続き受入させていただきましたが、はたして学生の役に立っているのか、通常とは異なる体験を経験された中でどのように思ったか、などのご意見も聞いてみたいと考えております。受入側の企業としても、これで良かったのか、と考えられるところはあるのではないかと思います。
- フォーラムのように、仲介して頂けると学校・学生さんへの連絡が滞ることがないため、大変助かります。公募も行っていますが、やはり連絡がうまくとれなかったり、学生さんの意識の高い・低いが露骨にでてしまうので、なかなかうまくいかない所があります。そういった点、とても安心してフォーラムのインターンシップ生は受け入れることができます。今後は冬期(春休み期間中の受け入れ)も視野に入れ、ISの受け入れを継続していこうと考えております。今後とも宜しくお願い致します。
- 昨年は大学生の応募がなく、高専の学生1名を受け入れましたが、今年の実習受入れは九州工大の学生と院生の2名でした。実習に際しては、当社で製造する製品の製造工程や品質管理などに興味を持ち、真面目に取り組んでくれていました。受入側としても興味を持って真剣に臨んでくれることを大変ありがたく感謝しております。今後とも難しいとは思いますが、当社の製品に興味のある学生が実習に応募してくれることを期待しております。

- いつもお世話になっております。事務局殿にとりましては、学生と企業のマッチング作業等で大変ご苦勞をお掛けしていると思っておりますが、当社のインターンシップに関して申し上げますと、年々着実に進化しており、学生の満足度も向上しているように感じますし、来年度の就職先候補としてアピールできたと感じているところですので。来年度以降も、更にインターンシップを進化(深化)させ、学生にとって魅力的な企業にしていく所存です。
- 面談にて落としましたが、学生のレベルが低いです。特に以下の点は最低限だと思いますが・情報学科なのにskypeを使えない・大学では基本的にmicrosoft officeはフリーで配布しているはずなのに、互換性のないフリーソフトのようなオフィスを使っている売り手市場で、学生が危機意識を持っていないこともありますし、事前研修の前前に、企業が大学で講演するか、「福岡のインターンを経験した学生」に講演させるなどしないと、福岡市や関西、関東と差が開くばかりです。ちょっと全般的にレベルが低く、私は立命館の学部、九大の社会人大学を卒業し、学生を見たり会社で働いてもらっていますが、かなりギャップがあり、このままでは取り残されると思います。事前、インターン中、事後の情報シェア、フォローなどは事務局やるべきかと思えます。運営に参加学生を巻き込むのもよいかと思えます。
- インターンシップ実習期間中に補講・再試等で全日程に参加出来ない学生がいるので、参加できるように学校側との調整をしていただきたいです。
- 今回、フォーラム様より5名の学生さんに参加いただきましたが、皆さんやる気があり、研修態度やマナーも良かったです。事前の教育をされていたのか分かりませんが、今後もこのような学生さんに来ていただきたいと思えました。多くの学生さんにお越しいただきありがとうございました。事務処理の点では、学生さんより、「インターンシップ実施に係る確認事項」の問い合わせが一人一人(計4人)からありました。同内容になるため、大学様より当社へご確認いただく方が助かります。また、修了証明書を返送する封書についても、学生さんが個人ごとに準備されていました。費用の面からみて、学校ごとに1枚で良いのではないかと思います。色々ご意見いただきまして大変申し訳ございません。今後ともどうぞよろしくお願いいたします。
- 毎年、九工大様や北九州高専様からインターンシップの学生を受入れているが、何故か北九大様から弊社への依頼がありません。是非、北九大の工学部様からの受入れを一度試行したいと思っておりますが、何か妙案はありますでしょうか？
- 希望学生のモチベーションは相対的に高いと感じているが、執務態度(講義中の居眠り・始業時間への遅刻など)は緊張もあるかもしれないが最低限意識したうえで参加させてほしいと感じます。今回は2日遅刻あり。研修中の態度・行動が意欲的であっただけに、残念でした。
- 今回3人が同じ学部で同じ仲間に参加されたそうです。仲が良いことは悪いより良いことなのですが、受け入れ側からすると主旨に対して困惑しました。今後は同じ学校、学部で参加エントリーされる場合は、1人での応募or仲間との応募の選択欄があれば良いと思えました。
- 貴フォーラムへの要望ではありませんが、インターンシップに行く時期を学生の側が柔軟に選択できるよう、カリキュラムをフレキシブルにできるよう検討をお願いしたいと考えています。